

Утверждено
Решением Наблюдательного
совета РГП на ПХВ «Научно-
производственный центр
трансфузиологии» МЗ РК
от «25» августа 2025 года
Протокол № 16

АНТИКОРРУПЦИОННЫЙ СТАНДАРТ

РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии»
Министерства здравоохранения Республики Казахстан

I. Общие положения

1. Настоящий антикоррупционный стандарт РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее по тексту – «Антикоррупционный стандарт») разработан в соответствии с требованиями статьи 10 Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке антикоррупционных стандартов, утвержденными приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции от «31» декабря 2024 года № 285 и представляет собой систему рекомендаций, направленную на предупреждение коррупции в сфере общественных отношений, возникающих при оказании медицинских услуг, осуществлении информационно-аналитического, организационно-правового и материально-технического обеспечения деятельности РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан (далее по тексту – НПЦТ).

2. Антикоррупционный стандарт определяет действия работников НПЦТ при осуществлении ими своих функциональных обязанностей и исполнении полномочий при оказании медицинских услуг.

3. Цель Антикоррупционного стандарта - недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности НПЦТ.

4. Задачами Антикоррупционного стандарта являются:

- формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников НПЦТ;
- своевременное выявление и предотвращение коррупционных проявлений и их негативных последствий;
- формирование антикоррупционной культуры.

II. Принципы Антикоррупционного стандарта

Принципами Антикоррупционного стандарта являются:

- 1) законность;
- 2) транспарентность;
- 3) этичность;
- 4) соблюдение прав и законных интересов физических и юридических лиц и их защита от коррупционных проявлений;
- 5) недопущение конфликта интересов;
- 6) защита и поощрение лиц, оказывающих содействие в противодействии коррупции;
- 7) неотвратимость наказания за совершение коррупционных правонарушений.

III. Формирование у работников Антикоррупционной культуры

1. Антикоррупционный стандарт подлежит соблюдению работниками НПЦТ при выполнении функциональных обязанностей. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника НПЦТ.

2. Честность и неподкупность должны быть одним из основных качеств работников НПЦТ, которым соответствует их поведение. В отсутствие у работников антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания невозможна реализация приоритетной цели НПЦТ – оказания качественных медицинских услуг в сфере здравоохранения Республики Казахстан.

3. Каждый работник НПЦТ должен понимать и помнить, что борьба с коррупцией – дело каждого гражданина и всего общества. Осознание и неприятие коррупции – основа антикоррупционной культуры.

IV. Порядок применения Антикоррупционного стандарта

1. Работники НПЦТ при исполнении функциональных обязанностей должны руководствоваться требованиями действующего законодательства Республики Казахстан.

2. Выполнение работниками НПЦТ функциональных обязанностей и принятие определенных решений не должны быть связаны с интересами физических и юридических лиц и личными интересами работника.

3. Работники НПЦТ не должны использовать служебную и иную информацию, не подлежащую официальному распространению, в целях получения или извлечения личных имущественных и неимущественных благ и преимуществ.

4. Работники НПЦТ не должны принимать подарки в связи с исполнением служебных полномочий (функциональных обязанностей).

5. Работникам НПЦТ при выполнении функциональных обязанностей следует не использовать служебное положение для решения вопросов личного характера.

6. Работники НПЦТ должны обеспечивать соблюдение и защиту прав, свобод и законных интересов физических и юридических лиц в соответствии с действующим законодательством.

7. Работники НПЦТ не должны допускать совершения действий, способных вызвать сомнения в беспристрастности работника к выполнению определенных задач и принятию решений.

8. Работники НПЦТ должны:

- незамедлительно доводить до сведения руководства, комплаенс-офицера и (или) правоохранительных органов о ставших им известными случаях коррупционных правонарушений;

- при необходимости доводить до сведения непосредственного (прямого) руководителя или комплаенс-офицера о возникновении конфликта интересов, личной заинтересованности при исполнении служебных обязанностей, о склонении к коррупционному поведению и получению подарков;

- воздерживаться от обращения к коллегам и руководителям с неправомерными просьбами, нарушающими установленный порядок взаимоотношений, которые могут оказать влияние на принятие ими беспристрастного служебного решения;

- не принимать и не дарить подарки в связи с исполнением служебных полномочий;

- не использовать служебную и иную информацию, не подлежащую распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

- отказываться от назначения на должность, если она связана с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью лиц, состоящих в близких родственных отношениях (родители, супруги, братья, сестры, дети);

- проявлять активность в противодействии коррупции, в раскрытии коррупционных правонарушений;

- незамедлительно в письменной форме сообщать непосредственному руководителю или комплаенс-офицеру о сомнениях в правомерности полученного для исполнения распоряжения;

- поддерживать соблюдение высокой правовой и антикоррупционной культуры;

- соблюдать служебную дисциплину и служебную этику;

- не допускать в отношении руководства проявлений личной преданности, стремления к получению выгод и преимуществ за счет их должностных возможностей.

9. Заместители Председателя Правления НПЦТ, руководители структурных подразделений НПЦТ, кроме вышеуказанных требований:

- не должны допускать случаев подбора и расстановки кадров по признакам родства, землячества и личной преданности;

- не допускать совершения действий, которые могут привести к использованию должностных полномочий и основанного на них авторитета в личных, групповых и иных неслужебных интересах.

10. Председатель Правления НПЦТ:

- своим поведением служит примером беспристрастности, справедливости, бескорыстия, уважительного отношения к чести и достоинству личности;
- осуществляет руководство путем единоличной распорядительной деятельности и несет персональную ответственность за законность принимаемых решений;
- не требует от подчиненных исполнения поручений, выходящих за рамки их должностных полномочий;
- своевременно принимает исчерпывающие меры по урегулированию конфликта интересов, возникшего у подчиненного сотрудника в ходе выполнения им своих служебных обязанностей;
- принимает исчерпывающие меры по предупреждению коррупции и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;
- воздерживается от участия в азартных играх с подчиненными;
- на постоянной основе принимает меры по устранению причин и условий возможного возникновения конфликта интересов, коррупционных правонарушений и их последствий;
- несет персональную ответственность за состояние антикоррупционной работы среди подчиненных им сотрудников и недопущение совершения ими коррупционных правонарушений.

V. Картирование коррупционных рисков

1. Для установления степени коррупционного риска, выявления уязвимых участков и определения соответствующих мер минимизации комплаенс-офицером ежегодно на основе результатов внутреннего анализа коррупционных рисков проводится картирование коррупционных рисков в деятельности НПЦТ. Это позволит своевременно выявлять слабые места, оптимизировать внутренние процессы и повышать устойчивость организации к коррупционным угрозам.

2. Карта рисков подлежит корректировке по мере исключения коррупционных рисков, изменения законодательства Республики Казахстан, организационно-штатной структуры НПЦТ, должностных обязанностей работников, реализующих функции, отнесённые к коррупционным рискам, или наступления иных изменений, влияющих на коррупционные риски НПЦТ.
