

**Персоналдың қанағаттануын бағалау
АНКЕТАСЫ**

Құрметті сауалнамаға қатысушы!

Сауалнаманың нәтижелері Сіздің жауаптарыңыздың шынайылығына, толықтығына және дәлдігіне байланысты.

Егер Сіз барлық сұрақтарға жауап беріп, қосымша ескертулер ұсынсаңыз риза боламыз. Бұл сауалнама Сіздің пікіріңізді, тілектеріңіз бен ескертулеріңізді білдіруге мүмкіндік береді, сол арқылы біздің Орталық оны персоналды басқару жүйесінің жұмысын жақсарту және дамыту үшін пайдалана алады.

Құпиялық: сауалнама анонимді. Біз ақпараттың құпиялылығына кепілдік береміз. Нәтижелері басшылыққа жалпыланған үрдістер түрінде ұсынылады.

Ұйымдастыру-кадрлық жұмыстар бөліміне толтырылған сауалнаманы қайтарудың соңғы мерзімі 2022 жылдың «09» желтоқсанына дейін.

№	Сіз бұл мәлідемеге келісесіз бе?	Жауаптың нұсқалары		
		Келісемін	Келіспеймін	Жауап беруге киналамын
Жұмыс жағдайы				
1	Маған жұмысқа және жұмыстан кейін (үйге) келуге ыңғайлы			
2.	Менде сапалы жұмыс жасау үшін барлық қажетті материалдар мен жабдықтар бар			
3.	Жұмыс кеңістігі мен интерьер өнімді жұмысқа қолайлы			
4.	Жұмыс кестесі жұмыс пен жеке өмірімді тиімді теңестіруге мүмкіндік береді			
5.	Мен өзімнің жұмысыма қанағаттанамын			
Менеджмент				
6	Қызметкерлердің өзара әрекеттестігі жақсы ұйымдастырылған			
7	Еңбегімнің бағасы объективті және әділ деп есептеймін			
8	Басшым пікіріме қызығушылық танытады және оны жұмыс барысында ескереді			
9	Менде және менің әріптестерімде қосымша ақы табу мүмкіндіктері бар (ғылыми, білім,...)			
Өтемақы				
10	Менің жалақым еңбек нарығындағы жағдайға сәйкес келетініне сенімдімін			
11	Менің жалақымның көлемі атқарып отырған жұмысымның көлеміне сәйкес			
Оқу, даму, мансаптық мүмкіндіктер				
12	Орталық тағайындалған тапсырмаларды орындау үшін қажетті білімдер мен дағдыларды игеруге мүмкіндік береді.			
13	Қажет болған жағдайда, тәжірибелі әріптестерімнің қолдауын ала аламын			
14	Менің жұмысымды жақсартуға көмектесетін ақпаратқа қол жеткізе аламын			
15	Біліктілігімді арттыру қажет			
16	Мен Орталықта мансап жасаудың нақты мүмкіндігін көремін			
Орталық қызметкерлері арасында сыбайлас жемқорлық деңгейі және олардың алдын алу бойынша қабылданған шаралардың тиімділігі				

17	Шенеуніктердің өз өкілеттігін асыра пайдалану фактілерімен жұмыс барысында кездестірдіңіз бе? а) кейде б) тұрақты в) өте сирек д) ешқашан
18	Сіз өзіңіздің қызметтік міндеттеріңізді орындау шеңберінде белгілі бір ақыға материалдық құндылықтарды қабылдадыңыз ба немесе қызмет көрсеттіңіз бе? А) ие В) жоқ
Ұжымдағы қарым-қатынас	
19.	Барлық бөлімдер жалпы нәтиже үшін жүйелі түрде жұмыс істейді
20.	Орталықтағы атмосфера жайлы және өнімді жұмысқа бағытталған
21.	Мен өз әріптестеріммен қарым-қатынастарыма қанағаттанамын
22	Сіз қалай ойлайсыз, қандай себептермен қызметкерлер осы орталықтан кетеді? а) жалақы көлемі в) тұрғылықты жерінен алыс, жұмысқа жету қолайсыз с) мансаптық өсудің болмауы д) жеке себептер бойынша е) жұмыс кезінде қолайсыз атмосфера (қақтығыстар, ұжымдағы келіспеушілік және т.б.) к) басқа себептер
23	Сіздің Орталықтағы жалпы еңбек жағдайларына қанағаттану деңгейіңіз қандай? 0% 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100%
24	Қосымша пікірлер:
<p>Сіз:</p> <p><input type="checkbox"/> Медициналық персонал</p> <p><input type="checkbox"/> Медициналық емес персоналы</p> <p>Құрметті сауалнамаға қатысушы! Орталықтың өндірістік процесін жақсарту, ұжымда қолайлы атмосфера орнату мақсатында , 2 қабатта (мұрағаттың қасында) өтінімдер мен ұсыныстарға жәшік орналастырылды!!! Сіздерден ұсыныстар күтеміз! Сіздің пікіріңіз бізге маңызды!!!</p>	