



**Об утверждении Порядка защиты работников
РГП на ПХВ «Научно-производственный
центр трансфузиологии» МЗ РК, сообщивших
о коррупционных правонарушениях**

Во исполнение Порядка информирования работниками РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» МЗ РК (далее – Центр) о фактах или возможных нарушениях антикоррупционного законодательства, утвержденного решением Наблюдательного совета от 3 мая 2024 года (протокол №8), **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемый к настоящему приказу Порядок защиты работников Центра, сообщивших о коррупционных правонарушениях (далее - Порядок).
2. Структурным подразделениям Центра обеспечить исполнение Порядка.
3. Отделу по связям с общественностью и международному сотрудничеству разместить Порядок на сайте Центра.
4. Мониторинг исполнения Порядка возложить на Антикоррупционную комплаенс-службу.
5. Отделу организационно-кадровой работы довести настоящий приказ до сведения руководителей структурных подразделений Центра.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.
7. Настоящий приказ вступает в силу со дня его подписания.

Председатель Правления

С. Абдрахманова

Приложение 1
к приказу Председателя Правления
РГП на ПХВ «Научно-производственный
центр трансфузиологии» МЗ РК
от «28» мая 2024 года №350к/18

ПОРЯДОК

**защиты работников Республиканского государственного предприятия
на праве хозяйственного ведения «Научно-производственный центр
трансфузиологии» Министерства здравоохранения Республики Казахстан,
сообщивших о коррупционных правонарушениях**

г. Астана, 2024 год

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок является внутренним документом Центра, устанавливающим меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях.

1.2. Порядок разработан на основании Закона Республики Казахстан от 18 ноября 2015 года № 410-V ЗРК «О противодействии коррупции».

1.3. Порядок распространяется на всех работников Центра вне зависимости от уровня занимаемой должности.

1.4. Термины и определения:

Субъекты Центра – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с Предприятием, а также физические лица, сотрудничающие с Центром на основании гражданско-правовых договоров.

Сообщение о коррупционном правонарушении – информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных благ для себя или для третьих лиц, либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей.

Защита субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении, либо о готовящемся правонарушении, ущемления его прав и интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий.

2. Меры, направленные на обеспечение защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

2.1. Лицо, располагающее информацией о готовящемся, совершаемом или совершенном коррупционном правонарушении обязано информировать об этом Антикоррупционную комплаенс-службу, либо Председателя Правления Центра с письменным, либо устным обращением.

2.2. На основании обращения лица Антикоррупционная комплаенс-служба инициирует проведение проверки.

2.3. Акты проверок, справки Антикоррупционной комплаенс-службы являются актами внутреннего расследования Центра.

2.4. Защиту работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях обеспечивает Председатель Правления совместно с Антикоррупционной комплаенс-службой Центра.

2.5. Меры защиты, предусмотренные настоящим Порядком, также распространяются на субъекты, которые дают пояснения, участвуют в

разбирательстве, проводимом на основании сообщения о коррупционном правонарушении, или оказывают иное содействие.

2.6. Основными принципами защиты субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность стороны, осуществляющей защиту, и субъекта, сообщившего о коррупционных правонарушениях;
- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную деятельность субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от применения к ним мер дисциплинарного воздействия;
- недопустимость препятствования в получении субъектом, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи;
- применение мер защиты без ущемления трудовых и иных прав и законных интересов субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях;
- предоставление иных мер защиты в соответствии с возможностями и полномочиями Центра.

2.7. Субъект, сообщивший о коррупционном правонарушении, вправе обратиться к Председателю Правления или в Антикоррупционную комплаенс-службу Центра с письменным, либо устным обращением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.

3. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

3.1. В отношении субъекта, сообщившего о коррупционном правонарушении, применяются следующие виды мер защиты работников:

- Прием обращения. Субъект, вправе обратиться к Председателю Правления или в Антикоррупционную комплаенс-службу Центра с письменным, либо устным обращением о необходимости применения мер собственной защиты или об их отмене.
- Изучение обращения о коррупционном правонарушении Антикоррупционной комплаенс-службой.
- На основании обращения издается приказ Председателя Правления о назначении проверки.
- По итогам проверки Антикоррупционной комплаенс-службой представляется справка Председателю Правления, которая помимо результатов проверки содержит причины и условия, способствовавшие совершению правонарушения и рекомендации по их устранению.
- Юридическая помощь.

Работнику, сообщившему о коррупционных правонарушениях, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с п.3, статьи 13 Конституции Республики Казахстан;

- Обеспечение конфиденциальности сведений о работнике, сообщившем о коррупционных правонарушениях в деятельности Центра.

Сведения о субъекте, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального

характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения.

При изучении информации о коррупционных правонарушениях, в приказе о назначении проверки и справке по итогам проверки не должны указываться Ф.И.О., должность сообщившего о коррупционных правонарушениях;

- Обеспечение конфиденциальности представляемых сведений.

Обязательное для соблюдения требование не допускать распространение персональных сведений.

- Защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений прав и законных интересов, в пределах исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий (перевод на нижестоящую должность; лишение или снижение размера заработной платы, премий, стимулирующих выплат; необоснованный перенос времени отпуска и т.п.).

- В случае необходимости, по решению Председателя Правления информация о коррупционных правонарушениях будет передаваться в уполномоченные органы.

3.2. Требование конфиденциальности полученной информации должно выполняться всеми лицами, принимающими участие в рассмотрении и принятии решения по коррупционному нарушению и защите субъекта, заявившего о факте нарушения.

3.3. За нарушение норм настоящего порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, предусматривается дисциплинарная ответственность в соответствии с Трудовым законодательством Республики Казахстан.

3.4. Меры по защите не распространяются или приостанавливаются на случай, когда в ходе проверки сообщения о коррупционном правонарушении, а также в процессе применения вышеизложенных мер защиты выявлено, что субъект, сообщивший о коррупционном нарушении, распространяет заведомо ложные сведения.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящий Порядок вступает в силу с даты его утверждения и действует до его отмены в установленном порядке.

4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия внутренних актов Центра.

4.3. В целях доведения до сведения заинтересованных лиц о защите субъектов, сообщивших о коррупционных правонарушениях, настоящий порядок размещается на официальном сайте Центра.