

Приложение к Правилам
Проведения антикоррупционного
Мониторинга

Форма

Результат антикоррупционного мониторинга
I. Вводная часть

Согласно статье 7 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» под «антикоррупционным мониторингом» понимается деятельность субъектов противодействия коррупции по сбору, обработке, обобщению, анализу и оценке информации, касающейся эффективности антикоррупционной политики, состояния правоприменительной практики в сфере противодействия коррупции, а также восприятия и оценки уровня коррупции обществом».

1. Предмет антикоррупционного мониторинга: деятельность РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» МЗ РК.

Основной задачей антикоррупционного мониторинга является изучение и оценка деятельности РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» МЗ РК (далее-Центр) по противодействию коррупции. Центр является подведомственной организацией Министерства здравоохранения Республики Казахстан, относится к субъектам квазигосударственного сектора. Предметом деятельности Центра, согласно Уставу, является организация работ по донорству, заготовки крови, плазмы, клеток крови, производство компонентов, препаратов крови и диагностических стандартов.

2. Антикоррупционный мониторинг проведен: в структурных подразделениях РГП на ПХВ «Научно-производственный центр трансфузиологии» МЗ РК.

3. Период проведения антикоррупционного мониторинга: начат 1 января 2023 г. закончен 31 декабря 2023 г.

4. Наблюдаемый период: 2023 год.

II. Информационно-аналитическая часть

Статьей 6 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» (далее-Закон) закреплена система мер противодействия коррупции, а именно: формирование антикоррупционной культуры; выявление коррупциогенных норм при производстве юридической экспертизы; формирование и соблюдение

антикоррупционных стандартов; финансовый контроль; антикоррупционные ограничения; предотвращение и разрешение конфликта интересов.

1) Касательно формирования антикоррупционной культуры

Формирование антикоррупционной культуры осуществляется посредством комплекса мер образовательного, информационного и организационного характера, а также является обязанностью каждого субъекта по противодействию коррупции. В соответствии с пунктом 4 статьи 9 Закона информационная и организационная деятельность по формированию антикоррупционной культуры реализуется путем проведения разъяснительной работы. Нетерпимое отношение к коррупции должно стать гражданской позицией каждого работника Центра, а честность и неподкупность – нормой поведения. Центр понимает, что без наличия у граждан антикоррупционной культуры, стойкого иммунитета к коррупции, ее публичного порицания, не возможно достижение желаемого результата.

В Центре антикоррупционная культура формируется путем доведения до каждого работника принципов борьбы с коррупцией. Центр являясь частью общества, стремится внести свой вклад в строение социально здорового общества. Центр, понимая важность развития в личности духа казахстанского патриотизма и неприятия коррупции, проводит обучающие антикоррупционные семинары.

В наблюдаемый период, прочитаны две лекции, где были освещены антикоррупционные вопросы.

Вместе с тем, хотелось бы отметить, что в рамках реализации проекта ТБН-4, «Предупреждение и противодействие коррупции» в октябре 2023 года, были внесены изменения в организационную структуру Центра. В штате Центра появилась новая должность Комплаенс-офицера, которая подчинена и подотчетна Наблюдательному совету Центра. Должность Комплаенс-офицера будет положительно влиять работу по противодействию коррупции в Центре.

2) Касательно коррупциогенных норм при проведении юридической экспертизы в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Следует отметить, что Центр не осуществляет контрольно-надзорные функции и не оказывает государственные услуги. В наблюдаемом периоде рабочей группой проведен антикоррупционный мониторинг внутренних (локальных) документов, затрагивающих деятельность структурных подразделений на предмет выявления дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений. По результатам проведенного мониторинга по внутренним (локальным) документам дискреционные полномочия и нормы, способствующие совершению коррупционных правонарушений, не выявлены. В целях предотвращения коррупционных рисков при проведении процедур государственных закупок в Центре неукоснительно соблюдают требования Закона Республики Казахстан «О государственных закупках», Правил осуществления государственных закупок. Кроме того, соблюдаются требования Приказа Министра здравоохранения

Республики Казахстан от 7 июня 2023 года № 110 «Об утверждении правил организации и проведения закупок лекарственных средств, медицинских изделий и специализированных лечебных продуктов в рамках гарантированного объема бесплатной медицинской помощи, дополнительного объема медицинской помощи для лиц, содержащихся в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы, за счет бюджетных средств и (или) в системе обязательного социального медицинского страхования, фармацевтических услуг».

В целях соблюдения работниками этических норм внутрикорпоративных взаимоотношений, социальной ответственности, а также других наиболее приоритетных вопросов этики бизнеса в Центре внедрены Правила деловой этики. Целью указанных Правил является определение корпоративных ценностей Центра, следование которым демонстрирует приверженность его работников базовым этическим ценностям, определяющим деловое поведение и формирующим репутацию Общества, ее конкурентоспособность и эффективность.

В Центре разработаны и внедрены должностные инструкции на все должности, предусмотренные в штатном расписании. Кроме этого, проведен анализ должностных инструкций работников Центра. Так, по результатам мониторинга установлено, что должностными инструкциями четко установлены и определены должностные обязанности и права работников, положения должностных инструкций исключают риски осуществления коррупционных действий работниками Центра. Приказами Председателя Правления утверждены Правила поиска, найма, назначения и введения в должность работников и Правила формирования кадрового резерва. Также утверждена кадровая политика. Фактов «командных» перемещений при смене первого руководителя не выявлено.

Касательно финансового контроля

Все сотрудники Центра сдали декларацию «Об активах и обязательствах физического лица» (ф. 250). Со следующего года и на ежегодной основе все сотрудники Центра будут сдавать декларацию о «Доходах и имуществе физического лица» (ф. 270), где будут отражать все полученные доходы за учетный период, а также приобретенное имущество в Республике Казахстан и за рубежом.

На сайте Центра имеется раздел государственных закупок, который своевременно полностью обновляется. Финансовая отчетность размещена на сайте (финансовый отчет и результаты аудита).

Касательно антикоррупционных ограничений

Согласно статьи 12 Закона антикоррупционные ограничения – это ограничения, установленные законом и направленные на предупреждение коррупционных правонарушений, на основании которых запрещается:

1) осуществление деятельности, не совместимой с выполнением государственных функций;

2) недопустимости совместной службы (работы) близких родственников, супругов и свойственников;

3) использованию служебной и иной информации, не подлежащей официальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных и неимущественных благ и преимуществ;

4) принятию подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан.

Фактов нарушающих вышеуказанные ограничения, не обнаружено.

Касательно конфликта интересов

Согласно статье 15 Закона конфликт интересов – это противоречие между личными интересами лиц, занимающих ответственную государственную должность, лиц, уполномоченных на выполнение государственных функций, лиц, приравненных к ним, должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к ненадлежащему исполнению ими своих должностных полномочий. Результатом мониторинга установлено, что урегулирование конфликта интересов в Центре регламентировано правилами деловой этики и иными внутренними документами Центра.

Правила деловой этики является общедоступным документом для каждого работника Центра и обязательным для ознакомления вновь принятыми работниками.

Касательно коррупционных правонарушений

Согласно статье 1 Закона коррупционное правонарушение – это имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законом установлена административная или уголовная ответственность.

В Центре лица, признанные виновными в совершении коррупционных правонарушений, не выявлены.

Касательно данных правовой статистики

Данными органов правовой статистики Центр не располагает.

Касательно обращений физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Центра

Центром изучены публикации в средствах массовой информации, звонки, зарегистрированные по телефону «доверия», обращения физических и юридических лиц в отношении коррупционных действий работников Центра. По результатам мониторинга за 2023 год, публикации в отношении работников Центра в средствах массовой информации не выявлены. Обращения от физических и юридических лиц относительно коррупционных действий работников Центра не поступали. Жалоб по телефону «доверия» не поступали, в журнале приема граждан обращения относительно коррупционных действий

работников не зафиксировано. По итогам проведенного мониторинга за указанный период, осуществления Центром государственных закупок товаров, работ, услуг факты, связанные с коррупцией по государственным закупкам, в деятельности Центра, отсутствуют. Жалобы, заявления, обращения о коррупционных правонарушениях при осуществлении государственных закупок в адрес Центра на действия работников, не поступали.

Касательно динамики по противодействию коррупции в Центре.

Проведено анонимное анкетирование сотрудников в декабре 2023 года с охватом 78 % персонала, 82 % производственного персонала удовлетворены условиями работы и морально-психологического климата.

Сотрудниками центра была оказана материальная помощь Общественным фондам «ДАР» и «Благотворительной организации «Мейірімділік М.».

III. Заключительная часть

Выводы: Руководствуясь результатами проведенного антикоррупционного мониторинга, а также в целях формирования атмосферы нетерпимости к коррупции и антикоррупционной культуры, Центр рекомендует:

1) продолжить работу по формированию антикоррупционной культуры путем проведения семинаров, круглых столов среди работников Центра с привлечением представителей Агентства Республики Казахстан по противодействию коррупции, прокуратуры, правоохранительных органов, общественных организаций;

2) на постоянной основе проводить разъяснительную работу среди работников Центра по вопросам антикоррупционного законодательства.

