

ҚАЗАҚСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ
МИНИСТРЛІГІНІҢ «ТРАНСФУЗИОЛОГИЯ ҒЫЛЫМИ-ӨНДІРІСТІК
ОРТАЛЫҒЫ» ШЖҚ РМК

СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ СТАНДАРТ

I. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1. Осы Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» ШЖҚ РМК Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарты (бұдан әрі – «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт») Қазақстан Республикасының «Сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес туралы» 2015 жылғы 18 қарашадағы заңының 10-бабының талаптарына сәйкес әзірленді және Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау министрлігінің «Трансфузиология ғылыми-өндірістік орталығы» ШЖҚ РМК (бұдан әрі мәтін бойынша - ТҒӨО) қызметін ақпараттық-талдау, ұйымдастыру-құқықтық және материалдық – техникалық қамтамасыз етуді жүзеге асыру кезінде туындайтын қоғамдық қатынастар саласындағы сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға бағытталған ұсынымдар жүйесі болып табылады.

2. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт ТҒӨО қызметкерлерінің өздерінің функционалдық міндеттерін жүзеге асыру және медициналық қызмет көрсету кезінде өкілеттіктерін орындау кезіндегі іс-әрекеттерді анықтайды.

II. МАҚСАТЫ

3. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың мақсаты сыбайлас жемқорлықтың алдын алуға және сыбайлас жемқорлық көріністеріне жол бермеуге, құқықтық сауаттылықты және ТҒӨО қызметінде сыбайлас жемқорлық көріністеріне нөлдік төзімділікті арттыруға бағытталған ұсынымдар жүйесін белгілеу болып табылады.

III. МІНДЕТТЕРІ

4. ТҒӨО. Мыналар Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарттың міндеттері:

ТҒӨО қызметкерлерінің сыбайлас жемқорлыққа қарсы тұрақты мінез-құлқын қалыптастыру;

сыбайлас жемқорлық көріністерін уақытылы анықтау және олардың теріс салдарларын болдырмау;

қызметтің тиімділігін арттыру.

IV. ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДЕ СЫБАЙЛАС ЖЕМҚОРЛЫҚҚА ҚАРСЫ МӘДЕНИЕТТІ ҚАЛЫПТАСТЫРУ

6. Сыбайлас жемқорлыққа қарсы стандарт ТҒӨО қызметкерлері функциялық міндеттерін орындау кезінде сақтау үшін міндетті.

Сыбайлас жемқорлыққа қарсы болу ТҒӨО әр қызметкерінің азаматтық позициясына айналу керек.

Адалдық пен сатылмаушылық ТҒӨО қызметкерлерінің мінез-құлқына сәйкес келетін негізгі қасиеттерінің бірі болу керек.

Қызметкерлерде сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениет, сыбайлас жемқорлыққа тұрақты иммунитет, оны көпшілік алдында сөгу болмаған кезде ТҒӨО басты мақсаты - Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау саласындағы сапалы медициналық қызметтер көрсету мүмкін емес.

7. ТҒӨО әрбір қызметкері сыбайлас жемқорлыққа қарсы күрес – әрбір азаматтың және жалпы қоғамның ісі екенін түсіну және есте сақтау керек. Сыбайлас жемқорлықты түсіну және қабылдамау – сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениеттің негізі.

V. ФУНКЦИЯЛЫҚ МІНДЕТТЕМЕЛЕРДІ ОРЫНДАУ КЕЗІНДЕ ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРГЕ БЕРІЛЕТІН ҰСЫНЫСТАР

8. ТҒӨО қызметкерлері функционалдық міндеттерін орындау кезінде Қазақстан Республикасының қолданыстағы заңнамасының талаптарын басшылыққа алуға тиісті.

9. Қызметкерлердің функционалдық міндеттерді орындағаны және белгілі бір шешімдерді қабылдау жеке және заңды тұлғалардың мүдделеріне және қызметкердің жеке мүдделеріне байланысты болмағаны жөн.

10. ТҒӨО қызметкерлері жеке мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында ресми таратуға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбауға тиісті.

11. ТҒӨО қызметкерлері қызметтік өкілеттіктерін (функционалдық міндеттерін) орындағанына орай сыйлықтар қабылдамауы тиіс.

12. ТҒӨО қызметкерлері функциялық міндеттемелерін орындаған кезде жеке мәселелерін шешкен кезде қызметтік жағдайды пайдаланбағаны жөн.

13. ТҒӨО қызметкерлері қолданыстағы заңнамаға сәйкес жеке және заңды тұлғалардың құқықтарын, бостандықтарын мен заңды мүдделерін сақтау мен қорғауды қамтамасыз етуге тиісті.

14. ТҒӨО қызметкерлері қызметкердің белгілі бір міндеттерін орындауға және шешімдер қабылдау бейтараптылығына күмән тудыра алатын болжамды іс-әрекеттерді жасауға жол бермеу керек.

15. ТҒӨО қызметкерлері:

– өздеріне мәлім болған сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылық жағдайлары туралы басшылықтың және (немесе) құқық қорғау органдарының назарына дереу жеткізуге;

- қажет болған жағдайда тікелей немесе тікелей басшының назарына мүдделер қақтығысының туындауы, қызметтік міндеттерін атқару кезінде жеке мүдделілігі туралы, сыбайлас жемқорлық мінез-құлыққа көндіру және сыйлықтар алу туралы жеткізу;

- әріптестеріне және басшыларға олардың әділ қызметтік шешім қабылдауына ықпал ете алатын өзара қарым-қатынастардың белгіленген тәртібін бұзатын заңсыз өтініштермен жүгінуден бас тарту;

- қызметтік өкілеттігін орындауға байланысты сыйлықтарды қабылдамауға және сыйлауға;

- мүліктік және мүліктік емес игіліктер мен артықшылықтарды алу немесе алу мақсатында жариялауға жатпайтын қызметтік және өзге де ақпаратты пайдаланбауға;

– жақын туыстық қатынаста тұрған адамдардың (ата-аналары, жұбайлары, аға-інілері, апа-сіңлілері, балалары) тікелей бағыныстылығына немесе бақылауына байланысты болса, лауазымға тағайындаудан бас тарту);

- сыбайлас жемқорлыққа қарсы іс-қимылда, сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтарды ашуда белсенділік таныту;

- орындау үшін алынған өкімнің заңдылығына күмәнданғаныңыз туралы тікелей басшыға жазбаша түрде уақытылы хабарлау;

- жоғары құқықтық және сыбайлас жемқорлыққа қарсы мәдениетті сақтауды қолдау;

– қызметтік тәртіп пен қызметтік этиканы сақтау;

- басшылыққа қатысты жеке адалдық, лауазымдық мүмкіндіктері есебінен пайда мен артықшылықтарды алуға ұмтылу көріністеріне жол бермеу керек.

16. Жоғарыда көрсетілген талаптардан басқа ТҒӨО лауазымдық тұлғалары:

– кадрларды туыстық, жерлестік және жеке басына берілгендік белгілері бойынша іріктеу мен орналастыру жағдайларына жол бермеуге тиіс;

– лауазымдық өкілеттігін және соған негізделген беделін жеке, топтық және өзге де қызметтік емес мүдделерге пайдалануға әкеле алатын іс-әрекеттерді жасауға жол бермеу керек.

17. ТҒӨО директоры:

– өзінің мінез-құлқымен әділдік, әділдік, риясыз, жеке адамның арнамысы мен абыройына құрметпен қараудың үлгісі болып табылады;

- жеке-дара басқару қызметі арқылы басшылықты жүзеге асырады және қабылданатын шешімдердің заңдылығы үшін дербес жауапты болады;

- бағынысты қызметкерлерден олардың лауазымдық өкілеттіктерінің шеңберінен шығатын тапсырмаларды орындауды талап етпейді;

- бағынысты қызметкердің өзінің қызметтік міндеттерін орындау барысында туындаған мүдделер қақтығысын реттеу жөніндегі барлық шараларды уақтылы қабылдайды;

- сыбайлас жемқорлықтың алдын алу және сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар жасауға ықпал ететін себептер мен жағдайларды жою бойынша шаралар қабылдайды;

- қол астындағы қызметкерлермен құмар ойындарға қатысудан бас тартады;

- тұрақты негізде мүдделер қақтығысының, сыбайлас жемқорлық құқық бұзушылықтар мен олардың салдарларының туындау себептері мен жағдайларын жою шараларын қабылдайды.

- бағыныстағы қызметкерлердің арасында сыбайлас жемқорлыққа қарсы жұмыстың жай-күйіне және олардың сыбайлас жемқорлыққа байланысты құқық бұзушылықтар жасауына жол бермегені үшін дербес жауапты болады.