Приложение

**АНКЕТА**

**оценки удовлетворенности персонала**

**Уважаемый участник анкетирования!**

Результаты анкеты зависят от искренности, полноты и точности Ваших ответов.

Мы будем благодарны, если Вы ответите на все вопросы и предоставите свои дополнительные комментарии. Эта анкета даст Вам возможность высказать свое мнение, пожелания и замечания, чтобы наш Центр мог их использовать для улучшения работы и развития системы управления персоналом.

**Конфиденциальность**: анкета анонимная. Мы гарантируем сохранение конфиденциальности информации. Результаты будут представлены руководству в виде обобщенных тенденций.

Срок возврата заполненных анкет в отдел организационно-кадровой работы до «10» декабря 2021 года.

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Согласны ли Вы с утверждением** | | **Варианты ответа** | | | | |
| **Абсолютно согласен** | **Согласен** | **Не совсем согласен** | **Не согласен** | **Затрудняюсь ответить** |
| **Условия работы** | | | | | | | |
| 1 | Мне удобно добираться на работу и с работы (домой) | |  |  |  |  |  |
| 2. | У меня есть все необходимые материалы и оборудование для качественного выполнения работы | |  |  |  |  |  |
| 3. | Мое рабочее пространство и интерьер располагает к продуктивной работе | |  |  |  |  |  |
| 4. | Мой график работы позволяет эффективно сбалансировать работу и личную жизнь | |  |  |  |  |  |
| 5. | Меня удовлетворяет моя работа | |  |  |  |  |  |
| **Менеджмент** | | | | | | | |
| 6 | Мне известны Миссия и Видение нашей организации | |  |  |  |  |  |
| 7 | Я считаю, что взаимодействие сотрудников отдела хорошо организовано | |  |  |  |  |  |
| 8 | Я считаю, что оценка моей работы проводится объективно и справедливо | |  |  |  |  |  |
| 9 | Я считаю, что при постановке задач мой руководитель интересуется моим мнением | |  |  |  |  |  |
| 10 | У меня и моих коллег имеется возможность получения дополнительного дохода в Центре (образование, наука…) | |  |  |  |  |  |
| 11 | Мне и моим коллегам приходится искать дополнительные источники дохода вне Центра | |  |  |  |  |  |
| **Компенсация** | | | | | | | |
| 12. | Я считаю, что моя заработная плата соответствует ситуации на рынке труда | |  |  |  |  |  |
| 13. | Я считаю, что размер моей заработной платы соответствует степени моей отдачи на работе | |  |  |  |  |  |
| **Обучение, развитие, карьерные возможности** | | | | | | | |
| 14. | Я считаю, что предоставляет возможность получить знания и навыки, необходимые для выполнения поставленных задач | |  |  |  |  |  |
| 15. | Я могу получить поддержку более опытных коллег, если таковая требуется | |  |  |  |  |  |
| 16. | У меня есть доступ к информации, которая помогает лучше выполнять мою работу | |  |  |  |  |  |
| 17. | Я нуждаюсь в повышении квалификации | |  |  |  |  |  |
| 18. | Я вижу реальную возможность сделать карьеру в Центре | |  |  |  |  |  |
| **Уровень коррупционных проявлений и эффективность принимаемых мер по их предупреждению среди сотрудников Центра** | | | | | | | |
| **19** | | Сталкивались ли Вы на работе с фактами превышения должностными лицами своих полномочий и как часто?  а) иногда b) постоянно c) очень редко d) никогда | | | | | |
| **20** | | Принимали ли Вы материальные блага или оказывали услуги, за определенную плату в рамках выполнения своих должностных обязанностей?  а) да b) нет | | | | | |
| **Отношения в коллективе** | | | | | | | |
| 21 | Я считаю, что все подразделения работают сообща, слаженно на общий результат | |  |  |  |  |  |
| 22 | Я считаю, что атмосфера в Центре доброжелательная и направлена на продуктивную работу | |  |  |  |  |  |
| 23 | Меня удовлетворяют взаимоотношения, сложившиеся с коллегами | |  |  |  |  |  |
| 24 | Как думаете, по каким причинам увольняются сотрудники из нашего Центра?  а) размер заработной платы  в) не совместимость работы с личной жизнью  с) отсутствие карьерного роста  d) по личным причинам  е) неблагоприятная атмосфера на работе ( конфликты, разногласия в коллективе и тд и тп) | | | | | | |
| **25** | | Ваша степень удовлетворённости условиями работы в целом в Центре?     |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | | 0% | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100% | | | | | | |
| **26** | | Дополнительные комментарии, ваши предложения: | | | | | |
| **Вы:**   |  |  | | --- | --- | |  | Медицинский персонал | |  | Немедицинский персонал |   **Уважаемый участник анкетирования, в целях улучшения работы, производственного процесса, создания благоприятной обстановки в коллективе на 2 этаже, (рядом с архивом) установлен ящик для обращений и предложений!!! Ждем от вас предложений! ВАше мнение ВАЖНО для нас!!!** | | | | | | | |